

MENOUNGA OKALA Pierre Alfred

Résumé du Profil :

Monsieur MENOUNGA détient une solide expérience de 24 ans en tant que dirigeant d'entreprises et aujourd'hui expert consultant en gestion des organisations et des ressources humaines. Après avoir effectué une licence en sciences sociales, il a obtenu un master en sciences sociales au sein de l'Université Catholique d'Afrique Centrale (U.C.A.C). Il détient par ailleurs une certification d'analyste en ressources humaines (Certified Human Resources Analyst) de l'American Academy of Project Management. Depuis 2000, Monsieur MENOUNGA a occupé de hautes fonctions au sein de plusieurs multinationales de renom (British American Tobacco, Barry Callebaut AG, Ecobank Transnational Incorporation, Air Liquide, Save The Children International, Oragroup). Depuis juillet 2021, il est Directeur des Ressources Humaines de PricewaterhouseCoopers pour l'Afrique Francophone Sub-Saharienne.

Poste Actuel :	Territory Chief Human Resources Officer
Nom du cabinet :	PricewaterhouseCoopers Afrique Francophone Subsaharienne
Contacts de l'employé :	menounga@gmail.com ; tél : 694 49 99 20
Profession :	Consultant en gestion des organisations et du Capital Humain
Diplômes :	Master en sciences sociales
Date de naissance :	29 Février 1976
Nombre d'années d'emploi/expérience :	24 ans
Nationalité :	Camerounaise

Attributions spécifiques/compétences :

Conception de stratégie Ressources Humaines (Chez Oragroup en tant que DRH du groupe et secrétaire du Comité RH du Conseil d'administration Oragroup et au poste actuel où j'ai pensé la « people strategy » du territoire) ;
Recrutements des profils de hauts niveaux (DG, DGA, Directeurs dans toutes les multinationales parcourues) ;
Audit des processus ressources humaines (chez Ecobank Transnational Incorporated en qualité de spécialiste HR du Groupe j'ai participé aux audits RH lors des acquisitions/expansion géographique sur au moins 28 pays africains, chez Oragroup (en qualité de DRH du Groupe) après la reprise et la consolidation des diverses entités j'ai piloté les audits de processus RH sur l'étendue du groupe en Afrique centrale et de l'Ouest y compris la Guinée Conakry et Mauritanie etc..). Aujourd'hui chez PwC en plus de mes fonctions de DRH pour l'Afrique subsaharienne francophone, je suis BPO (Business Process Owner) responsabilité d'audit des processus RH de l'ensemble du territoire.

Gestion des talents (mise en place du cadre et du processus de gestion des talents chez Ecobank et Oragroup)

Gestion de la rémunération & avantages (mise en place du système de grades et la grille de salaire du groupe Ecobank)

Formation :

Institution (Date: début - fin)	Diplômes et certifications obtenus
American Academy of Project Management, 2016	■ Certified Human Resources Analyst
Université Catholique d'Afrique Centrale, 2000	■ Master en sciences sociales
Université Catholique d'Afrique Centrale, 1998	■ Licence en sciences sociales
Université Catholique d'Afrique Centrale, 1996	■ DEUG en sciences sociales et de gestion

Expérience professionnelle :

Date début Date fin	Lieu	Société	Position	Description
Février 2017 à Juin 2021	Lomé Togo	ORAGROUP S.A Mamadou KANE, Deputy Group CEO Oragroup S.A Mamadou.kane@orabank.net Tel : +228 70 49 94 80	Directeur Groupe en charge du capital humain, Secrétaire du Comité Ressources Humaines du Conseil d'administration du Group	<p>Objectifs :</p> <p>En tant que membre de l'équipe de direction du Groupe, développer la stratégie organisationnelle du Capital Humain en conformité avec la stratégie du Groupe ; s'assurer que l'organisation dispose de la structure, de la culture et des talents nécessaires pour atteindre ses objectifs dans l'ensemble du Groupe. Soutenir et permettre aux RH des pays de gérer et de développer leurs employés, tout en veillant à ce que les normes de qualité en matière de ressources humaines soient appliquées dans l'ensemble du groupe</p> <p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implémentation de HRIS (Sage X3) ; - Implémentation du nouveau système de bonus approuvé par le comité de rémunération ; - Développement du programme de leadership (en partenariat avec ESSEC Paris) ; - Développement du programme de management (en partenariat avec EM Lyon) ; - Processus d'évaluation des talents et plan de succession mis en œuvre pour tous les postes de direction au sein du groupe, approuvés au niveau du conseil d'administration .
Avril 2016 à Janvier 2017		SAVE THE CHILDREN	Directeur Régional des ressources humaines – Afrique centrale et Afrique de l'Ouest	<p>Objectifs :</p> <p>En tant que membre clé de l'équipe de direction régionale et de l'équipe de direction RH mondiale, diriger et faciliter le développement d'une fonction RH stratégique très efficace en Afrique de l'Ouest et du Centre pour s'assurer que l'organisation dispose de la structure, de la culture et des talents nécessaires pour s'acquitter de ses tâches et ses objectifs dans toute la région. Partenaire de l'équipe de direction régionale et globalement le directeur des ressources humaines sur toutes les questions liées aux personnes. Soutenir et permettre aux pays de la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre de gérer et de développer leur personnel et de veiller à ce que les normes de qualité des ressources humaines soient respectées dans la région</p> <p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan stratégique RH 2016-2018 élaboré et approuvé par la direction régionale et le siège • Développement d'une nouvelle approche contractuelle pour la région. En vigueur depuis le 1er octobre 2016. • Projet diaspora élaboré et approuvé. Entrée en vigueur le 1er janvier 2017

Date début Date fin	Lieu	Société	Position	Description
				<ul style="list-style-type: none"> Liste de contrôle de conformité RH en place pour l'excellence RH dans les pays.
Avril 2013 à Mars 2016	Abidjan	<p>AIR LIQUIDE</p> <p>Patrick DENEUX, CEO Air Liquide Tunisia patrick.deneux@airliquide.com Tel : +216 21 403 010</p>	<p>Directeur Régional des ressources humaines – Afrique de l'Ouest</p>	<p>Objectifs :</p> <p>En tant que membre clé de l'équipe de direction régionale et de l'équipe de direction des RH de la zone (Afrique Moyen-Orient-AME), diriger et faciliter le développement d'une fonction RH stratégique très efficace en Afrique de l'Ouest pour s'assurer que l'organisation a la bonne structure, la bonne culture et les talents nécessaires pour atteindre ses objectifs ALMA 2015 dans la région. Partenaire du PDG régional et de l'équipe de direction de la zone RH sur toutes les questions liées aux personnes. Soutenir et permettre aux pays et aux directeurs généraux de gérer et de développer leur personnel et de s'assurer que les normes de qualité en matière de ressources humaines sont respectées dans les pays d'Afrique de l'Ouest.</p> <p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Système de gestion de la performance entièrement mis en œuvre dans la région selon les normes du Groupe • Élaboration et mise en œuvre d'un programme d'études supérieures spécifique pour la région « West Africa Shosholoza » • Mise en œuvre du système de gestion des talents avec une réunion d'examen des talents (matrice 9-Box) • Création d'une boîte à outils de rémunération et d'avantages sociaux pour la compréhension et l'autonomisation des gestionnaires • Implémentation réussie du SIRH complet dans la région (MDS, LMS, TMS, TAS). L'Afrique de l'Ouest était la première région de la zone. • Restructuration réussie de la région en 1 an, sans aucun litige.
Mai 2010 à Mars 2013	Accra Lomé	<p>ECOBANK TRANSNATIONAL INCORPORATED</p> <p>Yves MAYILAMENE, Group Head HR ECOBANK YMAYILAMENE@ecobank.com Tel : +228 92 16 85 66</p>	<p>Group Human Resources Specialist</p>	<p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter le projet de gestion des talents et du centre d'expertise ; - Intervenir en tant que HR Business Partner auprès des fonctions Finance, Risques, Juridique et Audit de ETI <p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développement du nouveau système de notation et de gestion de carrière (GCMS) • Accompagnement du développement de la structure salariale du Groupe • Développement du modèle de compétences Ecobank

Date début Date fin	Lieu	Société	Position	Description
				<ul style="list-style-type: none"> • Développement commercial soutenu (due diligence RH) dans plus de 20 pays en Afrique
Janvier 2006 à Avril 2010	Douala & Zurich	BARRY CALLEBAUT AG	Human Resources Manager	<p>Février 2009 – Avril 2010 : Coordonnateur des ressources humaines (Ghana, Côte d'Ivoire et Cameroun)</p> <p>Janvier 2008 – Janvier 2009 : Global Talent Development Manager, Zurich Suisse</p> <p>Janvier 2006 – Décembre 2007 : HR Manager Cameroun (Chococam & Sic Cacaos). Area Coordinator projets Barry-Callebaut au Cameroun</p> <p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Restructuration réussie de Barry-Callebaut Cameroun (Chococam & Sic Cacaos) & due diligence Chococam pour la cession à Tiger Brands. • Alignement des usines africaines sur les normes Barry-Callebaut • Développement d'un programme d'études supérieures spécifique pour l'Afrique • Mise en œuvre réussie du processus de gestion des performances • Développement d'un modèle de compétences BC Core.
Septembre 2000 à Décembre 2005	Douala	BRITISH AMERICAN TOBACCO Cameroun	Human Resources Officer	<p>Septembre 2005 – Décembre 2005 : Acting HR Manager</p> <p>Octobre 2002 – Août 2005 : Resourcing Development Manager</p> <p>Septembre 2000 – Septembre 2002 : BAT Management Trainee</p> <p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recrutement réussi lors de l'expansion de BAT dans la CEMAC • Mise en œuvre d'un centre d'évaluation et d'un centre de développement • Mise en place d'un processus rigoureux de gestion des talents

Langues :

Langue	Lu	Parlé	Ecrit
Français	Excellent	Excellent	Excellent
Anglais	Excellent	Excellent	Excellent

Attestation :

Je, soussigné, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

Le 20 février 2024

Pierre Alfred Menounga Okala